

Представитель работников
Кировского областного
государственного бюджетного
учреждения социального
обслуживания «Областной
реабилитационный центр для
детей и подростков с
ограниченными возможностями
«Окрыляем»

 И.А.Суворова
«27» января 2026 г.

Директор
Кировского областного
государственного бюджетного
учреждения социального
обслуживания «Областной
реабилитационный центр для детей
и подростков с ограниченными
возможностями «Окрыляем»

 Е.А.Стрельцова
«27» января 2026 г.



ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Кировского областного государственного казенного учреждения
социального обслуживания «Областной реабилитационный центр для
детей и подростков с ограниченными возможностями «Окрыляем»
на 2024 — 2027 годы

г. Киров

В разделе 8 «Рабочее время и время отдыха» изменить формулировку пункта 8.11. и читать его в следующей редакции:

«На основании соглашения между Кировским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области», объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2026-2028 годы от 22.12.2025 № 297/02/2025 предоставлять дополнительные меры поддержки женщинам имеющим детей в возрасте до 18 лет:

1.1 Перевод на дистанционную (удаленную) работу либо установление режима гибкого рабочего времени по семейным обстоятельствам (при наличии технической поддержки);

1.2 Постепенное увеличение рабочей нагрузки, позволяющее плавно вернуться к полной занятости после окончания отпуска по уходу за ребенком;

1.3. Назначение наставников из числа более опытных сотрудников, которые помогут женщинам, вернувшимся из отпуска по уходу за ребенком, быстрее адаптироваться к рабочему процессу;

1.4. Предоставление работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, дополнительных дней отпуска с сохранением заработной платы по семейным обстоятельствам (не менее четырех дней в год);

1.5. Предоставление в День знаний дополнительного отпуска (1 календарный день) с сохранением заработной платы работникам, имеющим детей младшего школьного возраста (1 - 4-е классы)».

2. Изменения вступают в силу с 01 января 2026г.

ОПИСЬ № 10
документов, принятых от заявителя для проведения
уведомительной регистрации изменений в коллективном договоре

КОГБУ СО «Областной реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Окрыляем»

№ п/п	Наименование документа	Количество экземпляров	Порядковый номер записи в журнале регистрации коллективных договоров, соглашений, изменений в коллективных договорах, соглашениях
1	Заявление о предоставлении государственной услуги	1	
2	Коллективный договор или <u>изменения</u> в коллективном договоре на бумажном носителе	2	10
3	Коллективный договор или <u>изменения</u> в коллективном договоре в электронном виде	1	
4	Сведения, подтверждающие полномочия представителя работников на заключение коллективного договора или внесение в него изменений	1	
5	Документ, подтверждающий полномочия представителя работодателя	—	

Телефон для справок: (8332) 27-27-39 доб. (3964) E-mail: to@trudkirov.ru

Ведущий специалист-эксперт отдела
 по противодействию нелегальной занятости,
 регулированию трудовых отношений и охраны труда
 управления труда и занятости
 Кировской области

М.П.

(подпись)

27.01.2026

(дата)

Т.С. Устинова
 (инициалы, фамилия)